

Le repérage du TOP 10 des compétences professionnelles attendues par les entreprises ces dernières années, n'indique pas les mêmes résultats, mais ce tableau permet d'en repérer les incontournables.

Aucune approche ne peut se revendiquer, à mon sens, d'être une réponse universelle aux besoins d'adaptabilité que requièrent les mutations sociales, professionnelles, environnementales. Certaines approches d'animation/formation par le « faire », « l'essai-erreur », le travail réflexif et socio-cognitif peuvent jouer néanmoins un rôle important.

Je n'ai pu que mettre en résonance des axes travaillés, mobilisés, stimulés lors des sessions ©Activolog.

Le TOP 10 des compétences suivant 4 analyses de professionnels				Activolog et ces compétences du TOP 10	
Makemycv https://makemycv.fr/soft-skills	Hello Work https://www.hellowork.com/fr-fr/medias/top-soft-skills-entreprise.html	Magazine Facteur H https://www.facteurh.com/soft-skills-top-10-des-competences-les-plus-demandees/	MyRHline https://myrhline.com/type-article/revisez-vos-soft-skills-top-10/	Conclusion : classement général 10 points pour la 1 ^{ère} position / 9 pour la deuxième 40 points maximum par compétences	Les compétences travaillées avec Activolog
1. Capacité à résoudre les problèmes	Résolution de problèmes complexes	La communication	L'autonomie,	La résolution de problèmes (28)	Recherche d'une solution, de plusieurs solutions, de l'ensemble des solutions
2. Esprit critique	Pensée critique	La gestion du changement	La capacité d'adaptation	L'esprit critique (25)	Elaboration de reflexes de contrôle et d'auto-contrôle

3. Créativité	Créativité	La collaboration	La résolution de problèmes complexes	La créativité (24)	Des exercices ouverts d'énigme pour s'entraîner à élargir son champ de pensée
4. Autonomie et prise d'initiative	Gestion des équipes	Le coaching	L'esprit critique	L'esprit d'équipe (22)	Travail en petit groupe activant le conflit socio-cognitif
5. Management et prise de décision	Coordination	La capacité à se dépasser en équipe	La créativité	La capacité d'adaptation (21)	L'adaptabilité est stimulée dans chaque exercice : un frein important au changement est la peur de ne pas savoir faire autrement. Activolog prouve que chacun peut faire plus qu'il ne pense
6. Esprit d'équipe	Intelligence émotionnelle	Le « feedback » constructif	Le management	L'autonomie (18)	L'auto-contrôle tant personnel que du groupe en tant qu'entité fait partie des démarches mises en œuvre.
7. Intelligence relationnelle	Jugement et prise de décision	La reconnaissance	L'esprit d'équipe	La communication (10)	Expliquer « comment je fais ? » passe par l'organisation de sa pensée. La démarche réflexive confrontée au groupe amène des constats et des prises de conscience à ce niveau.
8. Négociation	Souci du service client	La bienveillance	L'intelligence émotionnelle	La prise de décision (8)	La position de médiation de l'animateur conduit le groupe à prendre ses propres décisions quant à la

					véracité des solutions trouvées.
9. Adaptabilité	Négociation	La confiance	La prise de décision		
10. Gestion Gestion du temps du temps	Souplesse cognitive	L'autonomie	Le sens du service		
Une couleur correspond à une compétence stimulée par Activolog				Activolog intervient à hauteur	
Total : 220 points assortis à ce tableau (10+9+8...+1) x 4 = 220				de 156 points.	

Conclusion : Activolog intervient sur plus de 8 compétences repérées.

Les sessions Activolog peuvent ainsi être considérées comme pouvant avoir un impact majeur sur les 10 compétences les plus demandées en 2022.

Plusieurs supports de la démarche permettent de travailler auprès de tous les publics du niveau cadre au niveau ou mal lettré ou illettré.

Activolog fait partie des démarches dites « pour apprendre à apprendre ». Il convient de penser que « apprendre » signifie tout autant « acquérir » que « transmettre », compétence mobilisée à divers niveaux dans un management agile et dans des postures de tuteur, accompagnateur d'actions telles les AFEST.

Jean-Louis Vincent, le 20 juin 2022