

Siège Social : 29, rue des 3 Cailloux – 27200 Vernon
Locaux : I m. INNEOS – 1500 av. de la Grande Halle
78200 Buchelay Tél : 01 34 77 37 45
E-mail : contact@jlv.fr
Site : www.jlv.fr
Blog : www.MaTransitionProfessionnelle.fr



Session ACTIVOLOG (juin / octobre 2018)

APR2

Bonnières sur Seine

<https://www.proreseaux.com/>

Pour rappel, les objectifs à atteindre à la fin de formation sont ceux prévus au programme :

- 1 - La communication en français**
- 2 - L'utilisation des règles de base de calcul et du raisonnement mathématique**
- 4 - L'aptitude à travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe**
- 5 - L'aptitude à travailler en autonomie et à réaliser un objectif individuel**
- 6 - La capacité d'apprendre à apprendre tout au long de la vie**
- 7 - La maîtrise des gestes et postures, et le respect des règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires (compréhension des consignes et des implications logiques).**

Cette formation Activolog s'intègre à l'objectif de l'entreprise d'impulser un processus de qualification auprès du plus grand nombre de ses salariés. Si le programme s'intègre totalement au référentiel CléA, celui-ci a également pour vocation d'amener les salariés à se positionner sur **d'autres qualifications** (diplômes, titres, certificats) .

Durée de la prestation :	50 heures
Groupe	7 participants
Mise en œuvre	plan de formation.
Objectif :	Permettre une dynamique engendrant la mise en place de projets qualifiants.

Synthèse de fin de session :

Réponses aux deux questions suivantes posées à l'ensemble des participants, lors de la dernière séance.

Pour vous Activolog c'est ?

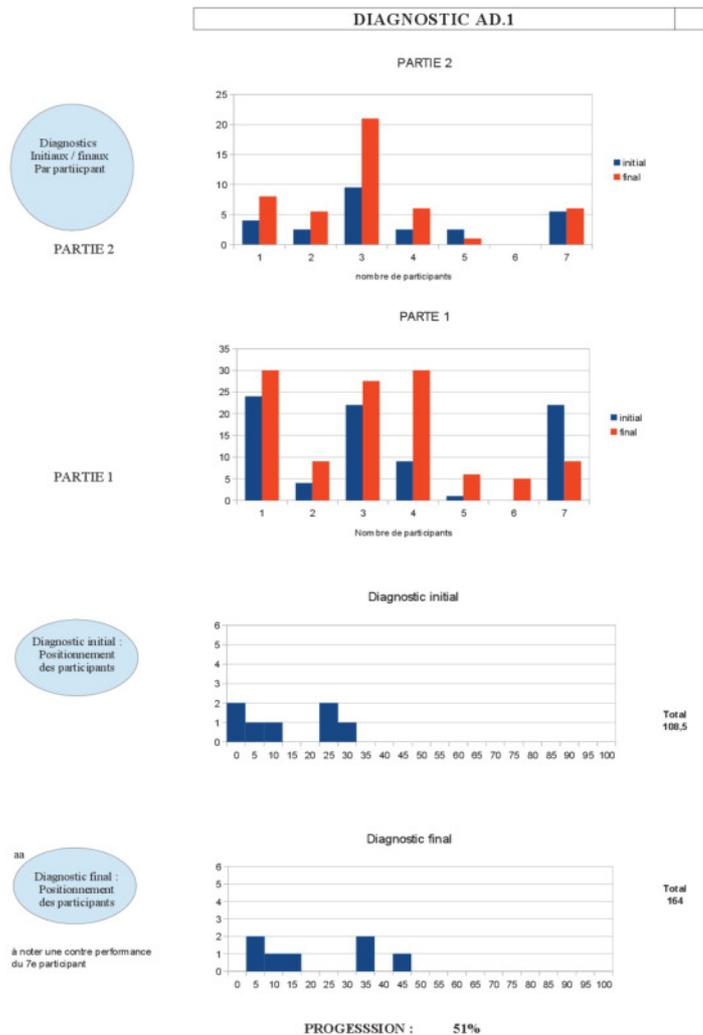
- une bonne expérience
- intéressant pour le travail
- apprendre à travailler en équipe
- s'écouter
- référence à « Activolog » dans le travail pour dire « réfléchi ! »)
- apprendre à s'écouter, à écouter les autres
- à être plus ordonné
- à se remettre en question
- prendre du temps de réflexion avant de commencer une tâche.

Que diriez-vous à une ou un collègue ou ami(e) sur Activolog ?

- ça apprend à réfléchir
- avoir confiance
- laisser les autres réfléchir
- considérer qu'il peut y avoir plusieurs solutions possibles, plusieurs méthodes.
- s'entraîner à penser que l'on peut peut-être faire autrement.

Si l'ensemble du groupe a fortement progressé, il est à noter une contre-performance d'un participant. Cette contre-performance pourrait correspondre à une remise en question des anciennes méthodes de travail et à l'utilisation de nouvelles qui n'auraient pas eu le temps de se structurer totalement au jour de passation du diagnostic final.

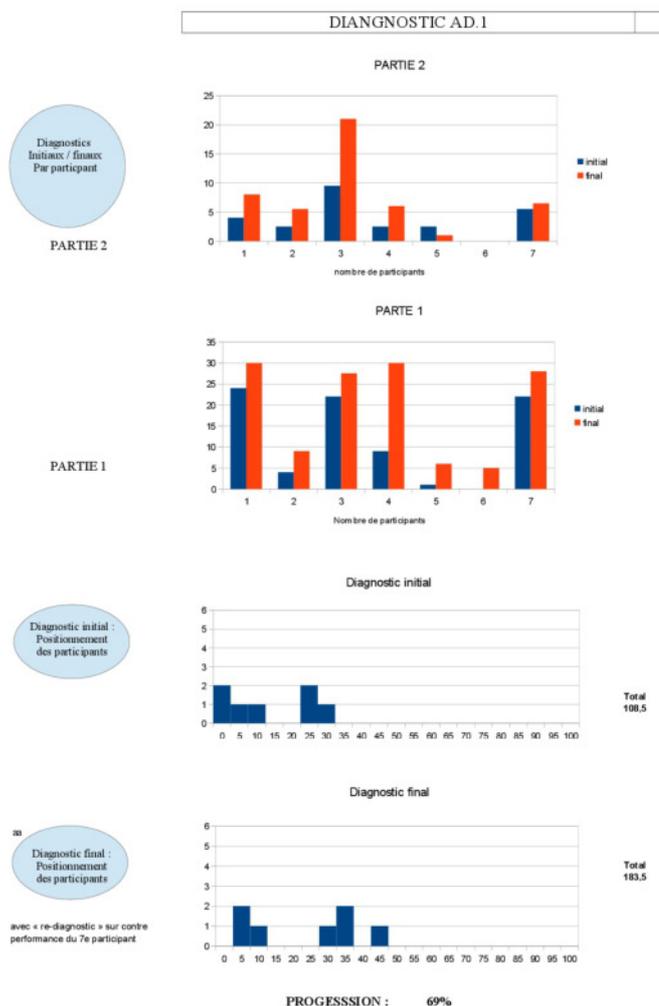
Total des points des diagnostics	pré-session	108,5
	post-session	164
PROGRESSION DU GROUPE		51 %



Afin de ne pas laisser sur ce constat le participant ayant réalisé une contre-performance lors du diagnostic final, il lui a été proposé de refaire ce diagnostic.

La prise en compte des résultats de ce nouveau diagnostic confirme la progression qui peut s'établir ainsi

Total des points des diagnostics	pré-session	108,5
	post-session	183,5
PROGRESSION DU GROUPE		69 %



QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION DES STAGIAIRES

Nom et prénom du stagiaire : *(facultatif)*

Intitulé de la formation : Activolog

Date de la session : du 1^{er} juin au 12 octobre 2018

Horaires de formation matin et après-midi : $\frac{1}{2}$ journée hebdomadaire

Lieu de la formation : *APR2 Bonnières*

Ce questionnaire vous permet d'exprimer les points positifs et négatifs que vous avez vécus lors de cette formation. Cela nous permettra d'améliorer la qualité de nos formations.

Pour chaque ligne, vous pouvez **cochez la case qui correspond à votre niveau de satisfaction.**

Puis quatre cases sont prévues pour vos appréciations libres.

Pour rappel, les objectifs à atteindre à la fin de formation sont ceux prévus au programme :

1 - La communication en français

2 - L'utilisation des règles de base de calcul et du raisonnement mathématique

4 - L'aptitude à travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe

5 - L'aptitude à travailler en autonomie et à réaliser un objectif individuel

6 - La capacité d'apprendre à apprendre tout au long de la vie

7 - La maîtrise des gestes et postures, et le respect des règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires (compréhension des consignes et des implications logiques)

	Pas du tout satisfaisant	Peu satisfaisant	Assez satisfaisant	Tout à fait satisfaisant
1. Atteinte des objectifs de fin de formation			1	6
1.1.			3	4
1.2			1	6
1.4			2	5
1.5			3	4
1.6			1	6
1.7	2		1	4

	Pas du tout satisfaisant	Peu satisfaisant	Assez satisfaisant	Tout à fait satisfaisant
2. Compétences du formateur				7
3. Dynamique de groupe			4	3
4. Pédagogie de la démarche			2	5
<p>Ce que j'ai appris, que je vais mettre en pratique</p> <ul style="list-style-type: none"> - à travailler en équipe - être plus à l'écoute - être moins agressif - être plus ordonné(e) - appliquer les infos - des méthodes à essayer - sécurité, consignes, les règles d'hygiène. - une nouvelle façon de régler les différents problèmes que l'on rencontre dans le travail, même dans la vie - j'étais curieuse - écouter les collègues, savoir se taire quand j'ai raison. 	<p>Ce que j'aurais voulu apprendre</p> <ul style="list-style-type: none"> - rien - apprendre à être autonome et à prendre mes responsabilités dans mon activité par moi-même. 			
<p>Ce que j'ai particulièrement apprécié</p> <ul style="list-style-type: none"> - faire des exercices casse-tête - j'ai apprécié l'ensemble des cours qui m'ont permis d'avoir plus confiance en moi pour continuer dans ma vie. - le formateur - travailler en groupe 	<p>Mes remarques et suggestions</p> <ul style="list-style-type: none"> - bonne ambiance, équipe au top - dans l'ensemble au fil du temps, tout le monde s'écoute dans le travail, plus de logique. - pas de remarques 			